

Extras din Raportul de baza al activității IMSP Institut Oncologic pentru anul 2018

Compartimentul: Serviciul Resurse Umane

Evaluarea indicatorilor de management ai resurselor umane, în anul 2018 s-a axat pe asigurarea cu personal necesar pe categorii, locuri de muncă și specialiști în corelație cu structura organizatorică a IMSP IO, statutul de funcții aprobat, normativul de personal și posibilitățile financiare existente în limitele impuse de legislație în vigoare.

Total pe Institut sunt aprobate 1562,5 state de funcții, inclusiv 70,0 pe știință;

Capacitatea științifică în Institut este reprezentată prin:

- 15 doctori habilitați, 57 doctori în medicină, inclusiv:
- 5 profesori universitari;
- 3 conferențieri universitari;
- 2 profesori cercetători;
- 23 conferențieri cercetători;

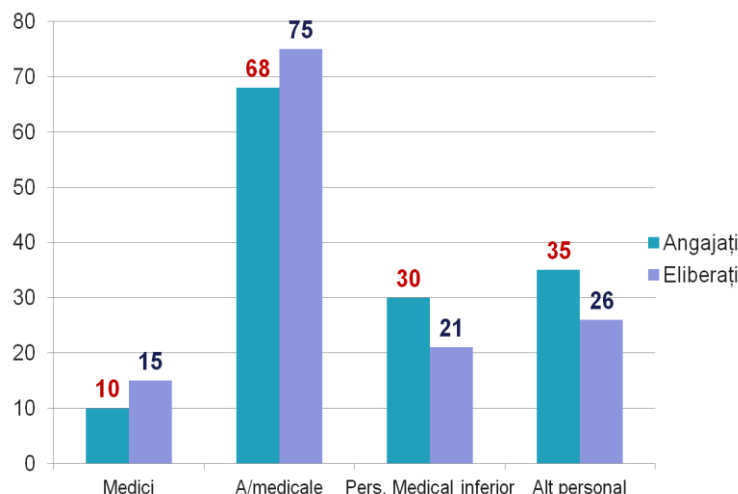
În 2018 completarea statelor de funcții a fost în 1374,75 fapt ce constituie - 88 la sută. Asigurarea pe categorii de funcții este următoarea:

Asigurarea cu medici	91 la sută
Personal științific	69 la sută
Asigurarea cu a/m	92 la sută
Infirmiere	89 la sută
Alt personal	79 la sută

Pe parcursul anului 2018, în instituție au fost angajați în total - 158 persoane, inclusiv 15 medici rezidenți. Respectiv au fost angajați cu 28 persoane mai mult față de anul 2017.

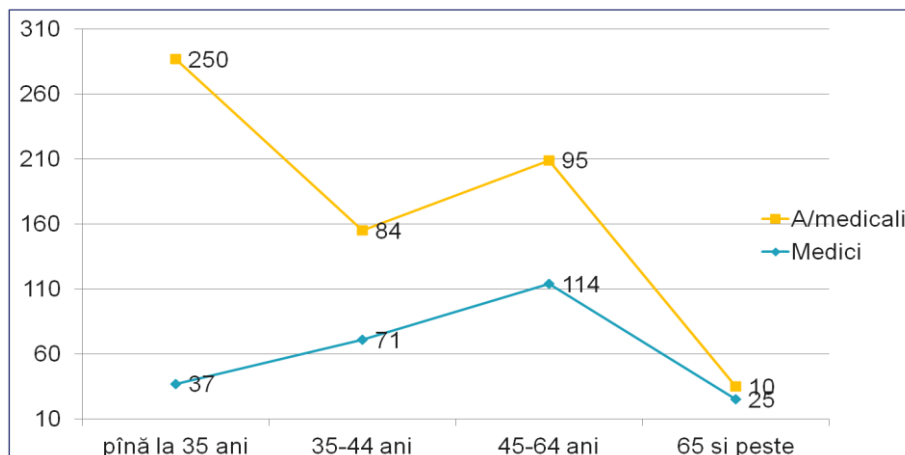
Fluctuația cadrelor (angajați/demisionați) în IMSP Institutul Oncologic exprimată prin 143 angajați (cu excepția medicilor rezidenți) și 137 demisionați, cu sporul negativ la medic (-5) și la asistente medicale (-7).

Structura angajați/demisionați pe profiluri este prezentată în tabel:

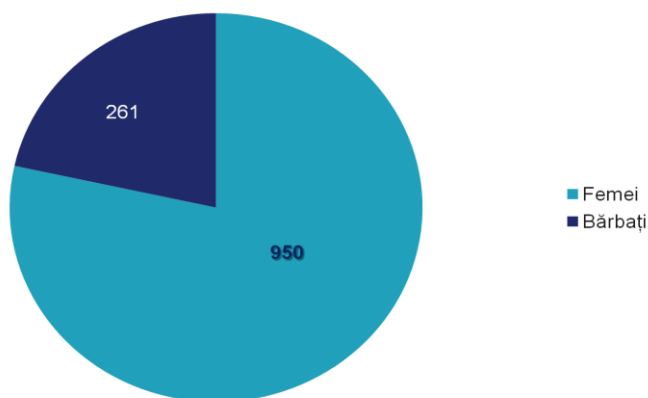


Structura angajaților medicali, după vîrstă, denotă o pondere mai mare în perioada pînă la 35 ani și în perioada 45-64 ani a asistentelor medicale.

Și cei mai numeroși medici în vîrsta 44-64 ani, cei care deja au acumuat o experiență de activitate și abilități tehnice procedurale.



Angajații medicali de gen feminin sunt în prevență

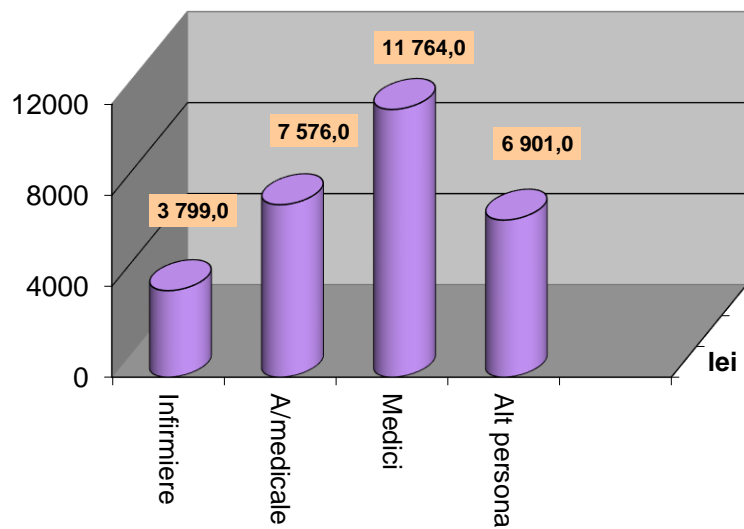


23 specialiști tineri cu repartizare de la MSMPS au fost angajați și activează în Institut, primiți în colectiv cu atașarea supervisorilor.

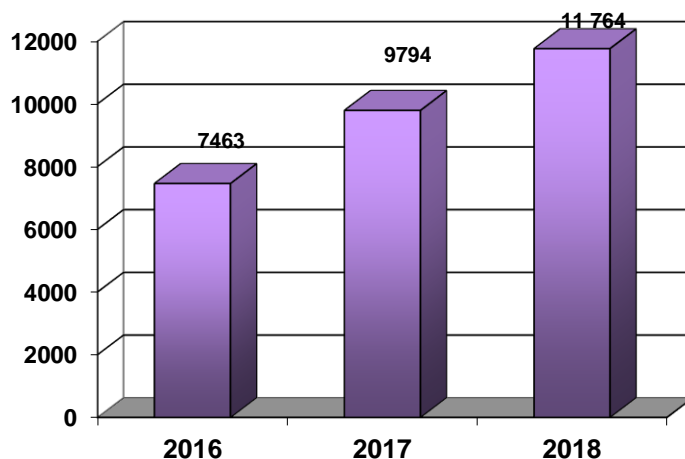


și 55 angajați prin concurs pe locurile vacante.

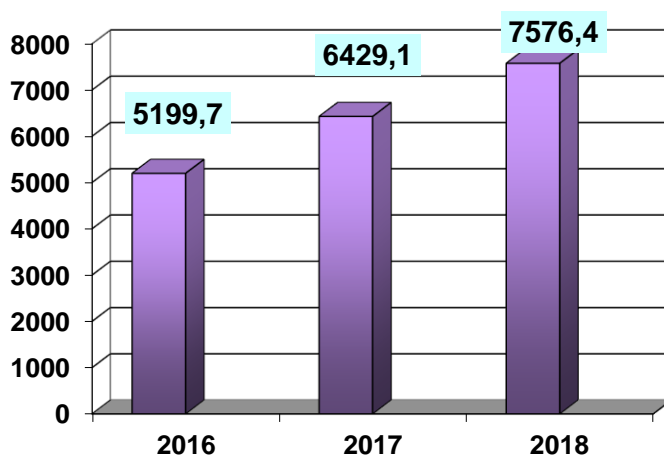
În anii 2018 se atestă o majorare a salariului pentru toți angajații. Salariul mediu pe fiecare categorie de angajat este reprezentat în tabela ce urmează.



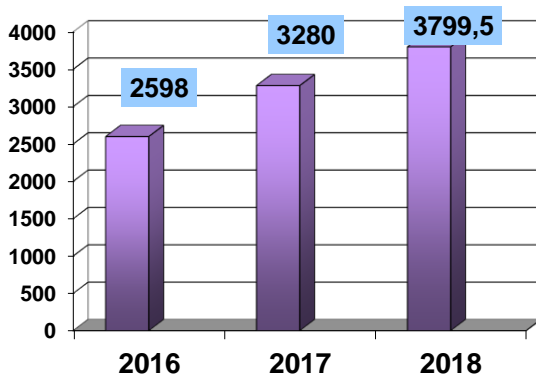
Dinamica majorării salariului în perioada anilor 2016-2018, în mediu la un medic atestă o majorare de la 7463,0 lei la 11 764 lei:



Dinamica majorării salariului în perioada anilor 2016-2018, în mediu la personal medical mediu de la 5199,7 lei în anul 2016 la 7576,4 lei în 2018:



Dinamica majorării salariului lunar, în mediu, la alt personal atastă de la 2598 lei la 3799,5 lei



În Institut au fost organizate Conferințe științifico practice, mese rotunde cu coleg din instituții de peste hotarele țării, Echipele din Institut au plecat în vizită în Minsc, Sanct-Petersburg, Lion, ș.a. sau întreprins măsuri pentru a perfecționa atitudinea etico deontologică în relații cu pacienții, rudele și in interiorul Institutului.



Colectivul aplică mai multe măsuri pentru a fi consolidat,



Inclusiv măsuri corporative:



Director Larisa Catrinici

Şef Secţie Resurse Umane, dna Olga Mardari